



רשות החדשנות
Israel Innovation
Authority

coding bootcamps

ברונכים הבאים

ליום העיון "סיירות תכנות" של רשות החדשנות

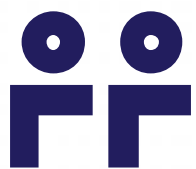
איך נביא עוד עובדים מיומנים לתעשיית ההייטק?

הזירה החברתית-ציבורית

נעמי קריגר כרמי, ראש הזירה

התמקדות בכל מערכות החדשנות





הזירה החברתית-ציבורית <

מטרות:



רשות החדשנות
Israel Innovation
Authority



ההייטק הישראלי משגשג

2016



~\$5B

\$4.8B

400

~600

רשות החדשנות
 Israel Innovation
 Authority

2017-2016

המשך גאות בחברות ההזנק; מספר הישגים לחברות הבוגרות



מחסור גדול במפתחים ומתכנתים איכותיים

ינואר 2014:
הביקוש למפתחי
תוכנה פי 1.25
מההיצע



אפריל 2017:
הביקוש למפתחי
תוכנה פי 2.5
מההיצע

מנכ"ל היי-טק: מחסור בעובדים, הענף בהאטה

מנכ"לים בחברות היי-טק מתריעים: הביקוש עולה על ההיצע, מה שמאט את קצב הצמיחה, ומשפיע לרעה על המשק. הפתרון שלהם: להשקיע בחינוך כבר בתיכון ובינתיים לייבא עובדים זרים מחו"ל. "הרווחים של החברה היו יכולים להיות הרבה יותר גדולים, אנחנו עובדים בחצי כוח"



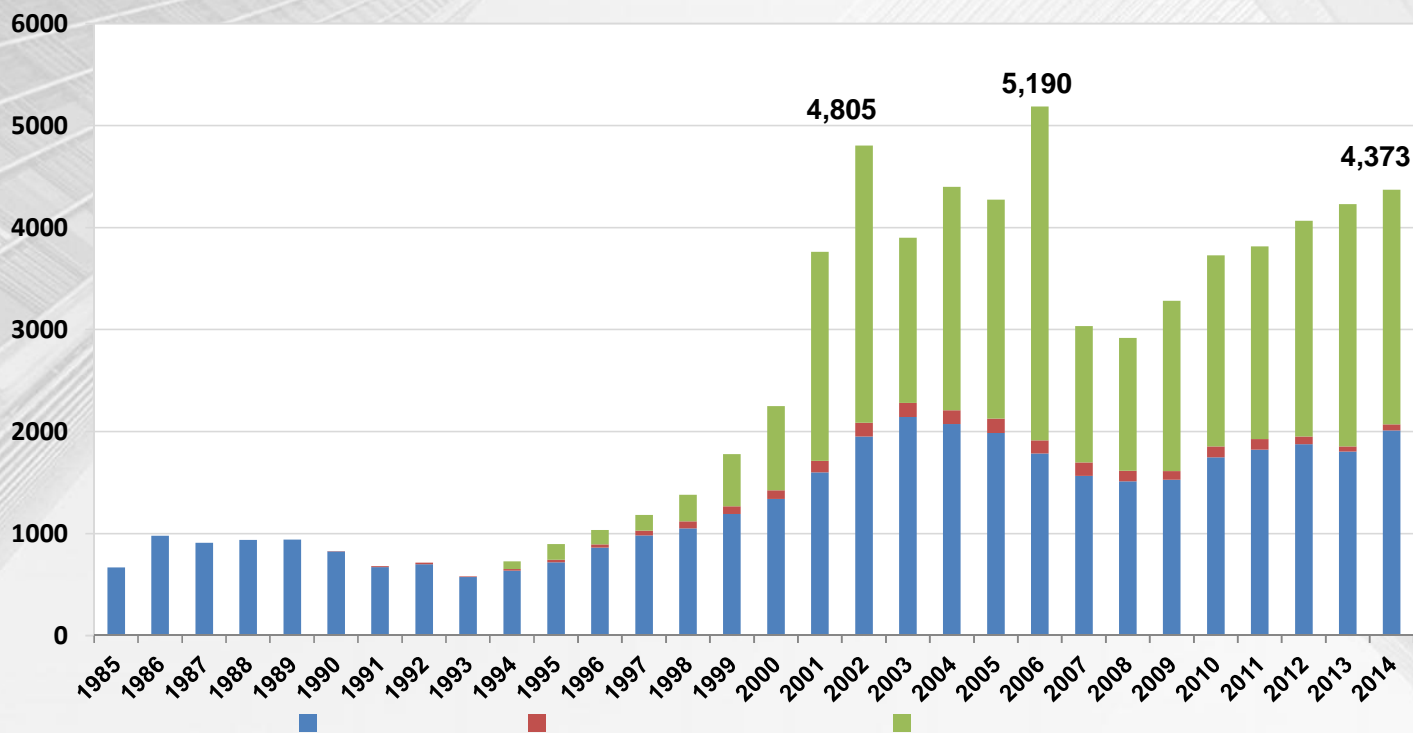
נורית יוחנן פורסם: 15.10.16, 16:03

/
10,000-

בשנים 2013-2015, השכר הממוצע בהייטק עלה ב-7.3% ואילו בכלל המשק ב-4%

בשלוש השנים האחרונות, עלה מספר המשרות הפנויות של מפתחי תוכנה ב-86%

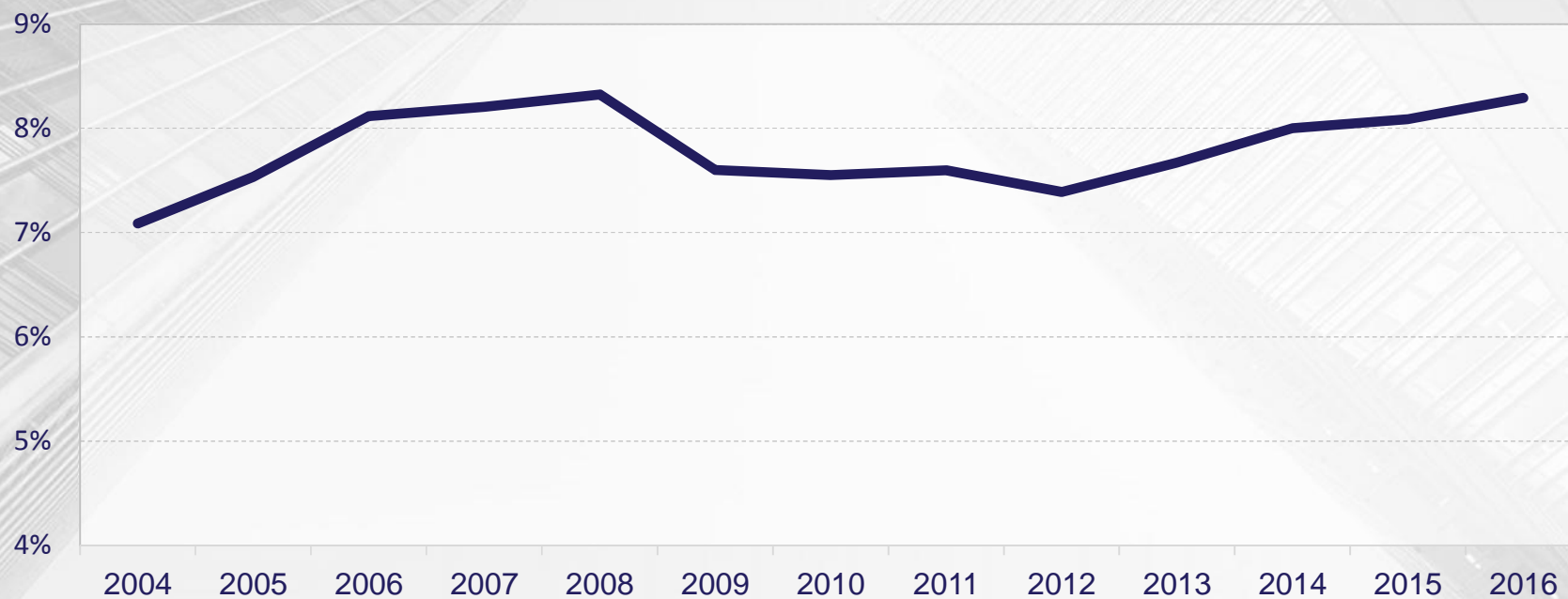
מספר הבוגרים במקצועות ההייטק לא מדביק את הביקוש



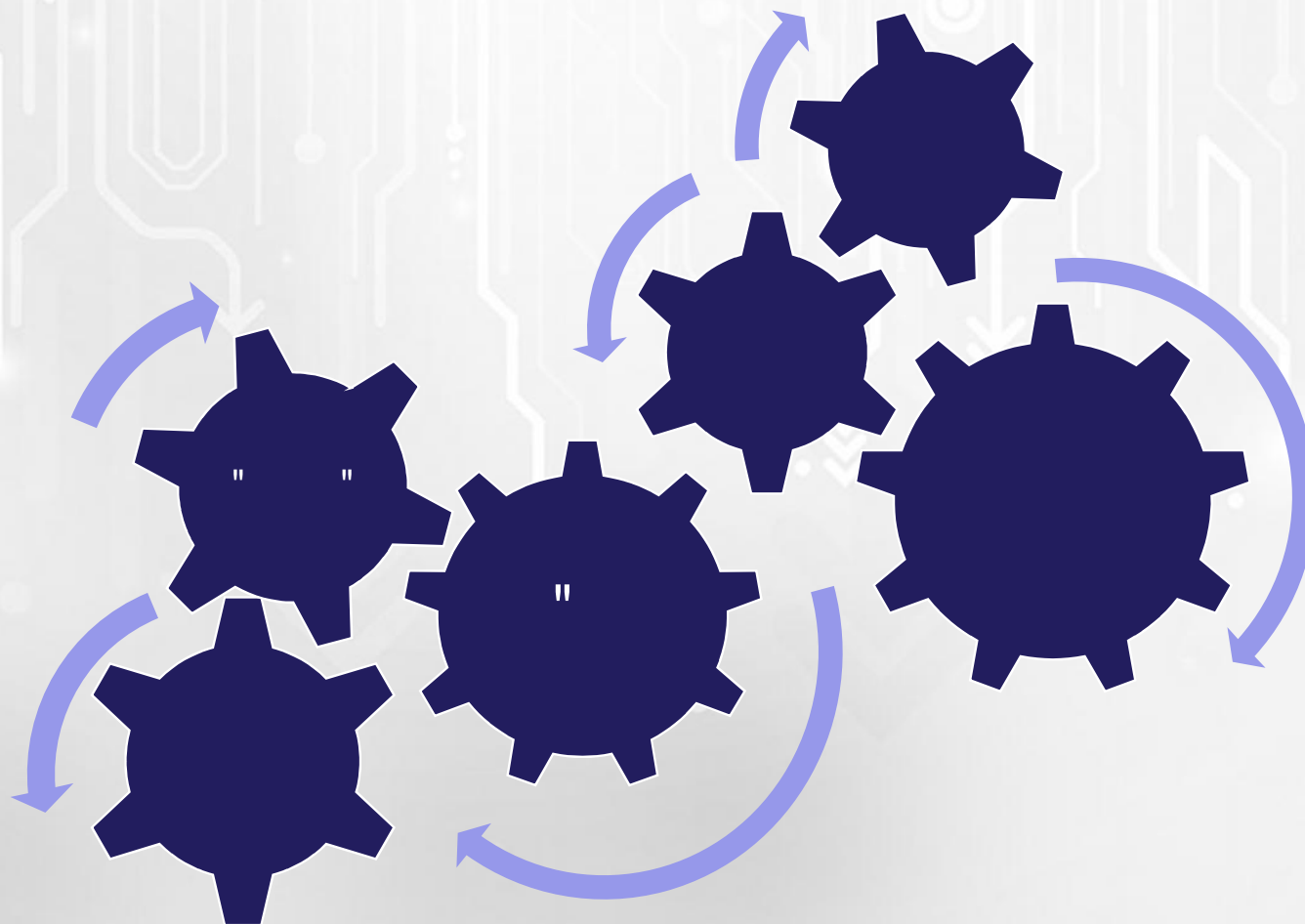
 רשות החדשנות
 Israel Innovation Authority

משקל ההייטק בתעסוקה לא עלה בעשור האחרון

2004-2016



המענה: תכנית לאומית להגדלת כוח אדם מיומן לתעשיית ההיי-טק (החלטה 2292) <

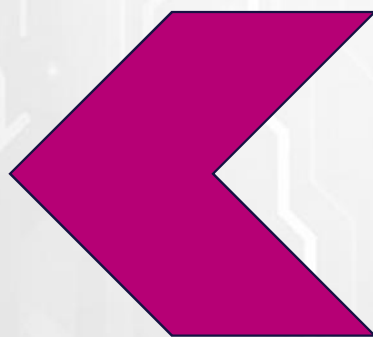


רשות החדשנות: הגדלת היצע כוח האדם המיומן והאיכותי להייטק



"

"



-



,

סיירות תכנות – מסלול כניסה אלטרנטיבי להייטק



✓ **איכותי:** אקדמאים
מצטיינים, רף גבוה



✓ **מעשי:** ממוקד
בצרכי השוק



✓ **מהיר:** 3-12
חודשי הכשרה

טרנד עולמי: התחיל 2012; בארה"ב ב-2016 סיימו 18,000 איש
coding bootcamps והם מהווים כרבע מבוגרי לימודי מחשבים באותה שנה

מה חושבים על סיירות תכנות בחו"ל?

12% of employers think bootcamp graduates are **more prepared and more likely** to be high performers than candidates with computer science degrees



72% of employers think bootcamp graduates are **just as prepared and likely** to be high performers as candidates with computer science degrees



17% of employers think bootcamp graduates are **not as prepared or likely** to be high performers as candidates with computer science degrees



84% מהמעסיקים
חושבים שהבוגרים טובים
באותה מידה או יותר
מבוגרי מדעי המחשב

באוניברסיטה (סקר *Indeed*, 1000
מעסיקי הייטק בארה"ב, 2017)

80% מהבוגרים מרוצים מההכשרה שקיבלו

(סקר *SwitchUp* על 1,000 בוגרי *coding bootcamps* בארה"ב, 2016)



מה חושבים על סיירות תכנות בחו"ל?

“There's an element of fearlessness that exists for people who have self-selected into a bootcamp like Hackbright Academy... They tend to be really great at learning and working through whatever problems they may have.”

[Pat Poels, Director of Engineering at Eventbrite](#)

These days, most front-end and full-stack engineer resumes look the same... Since the Hack Reactor folks have their final projects and other work available on GitHub, it's easy to get a sense for what type of developer they're going to be.

[Director of Experience Design, Dustin Beltramo and Technical Leader, Joe Sutton, at Cisco](#)



43%



33%

(סקר SwitchUp על 1,000 בוגרי coding bootcamps בארה"ב, 2016)

המטרה: פתרון כשל שוק ע"י הרחבת bootcamps בישראל



הגדלה וגיוון של
השוק; הצבת
סטנדרט הכשרה
גבוה



מתן הזדמנות שנייה
למי שלא הצליח
להיכנס להייטק וזקוק
לשדרוג



הסבה מהירה
ואיכותית של (בעיקר)
אקדמאים לתכנות
ומתן מענה לביקוש
בטווח הזמן הקצר

גידול של 500 בוגרים מדי שנה בתום הפיילוט



איך נשיג זאת?

- מסלול מענקים תחרותי, שיתגמל גופי הכשרה לתכנות בגין בוגרים שלהם שהשתלבו בשכר גבוה בהייטק
- ועדה של נציגי תעשייה מתווה מדיניות ומפקחת על תוכן ואיכות

תוספתיות

- ✓ מגוון מסגרות הכשרה
- ✓ עוד תלמידים במסגרות קיימות

מבחן

התוצאה

- ✓ תגמול על השמה מעל רף שכר גבוה
- ✓ פונקציה של השכר

מיקוד

בתעשייה

- ✓ רק מקצועות נדרשים שהוגדרו שת"פ עם התעשייה

איכות

- ✓ רף כניסה גבוה
- ✓ בקרה על תכנים וסגל



רשות החדשנות
Israel Innovation
Authority